

**RÈGLEMENT NUMÉRO 2017-11**

Résolution 2017-08-127

**Adoption du règlement concernant l'établissement d'un service de protection contre l'incendie.**

ATTENDU les dispositions du troisième paragraphe de l'article 555 du Code municipal du Québec;

ATTENDU QU' un avis de motion a été donné à cet effet lors de la session ordinaire tenue le 10 juillet 2017.

Il est proposé par Jean-Yves Pagé et résolu;

QUE le présent règlement soit adopté :

**ARTICLE 1**

Le préambule fait partie intégrante du présent règlement.

**ARTICLE 2**

Le service de protection contre l'incendie de la Municipalité de Fassett est établi.

**ARTICLE 3**

Ce service est chargé de la lutte contre les incendies ainsi que des sauvetages lors de ces événements.

Dans le cadre de ces fonctions, il participe, en outre, à l'évaluation des risques d'incendie, à la prévention d'un tel événement, à l'organisation des secours ainsi qu'à la recherche du point d'origine, des causes probables et des circonstances d'un incendie.

**ARTICLE 3.1**

Le service remplit ses obligations dans la mesure des effectifs, des équipements et des budgets mis à sa disposition et à la condition que le lieu de l'incendie soit atteignable par voie routière. L'intervention du service lors d'un incendie est réalisée selon la capacité du service à obtenir et acheminer l'eau nécessaire à la lutte contre l'incendie, compte tenu des infrastructures municipales, des équipements mis à sa disposition et de la topographie des lieux.

**ARTICLE 4**

Est constituée pour les fins du présent règlement une brigade de pompiers à temps partiel volontaire composée d'autant de personnes que le conseil jugera approprié.

**ARTICLE 5**

Le service est sous la responsabilité d'un directeur nommé par le conseil qui fixe, par résolution, sa rémunération. Le directeur doit être un pompier.

Le conseil nomme les autres membres du service, après consultation du directeur, et fixe par résolution leur rémunération.

L'état-major du service comprend les officiers suivants, outre le directeur: un directeur adjoint, un capitaine, et autant d'officiers que le conseil jugera approprié.

## **ARTICLE 6**

Le conseil, après consultation ou sur recommandation du directeur, peut élever à une promotion, rétrograder, suspendre, congédier ou prendre toute autre mesure disciplinaire ou administrative concernant un membre du service.

## **ARTICLE 7**

Pour être éligible à devenir un membre du service, à titre de pompier, une personne doit respecter les conditions suivantes :

- a) être âgé d'au moins 18 ans au moment de l'entrée en fonction ;
- b) subir avec succès les examens d'aptitudes exigés par le directeur de services ;
- c) être jugé apte à devenir membre du service en passant avec succès un examen médical devant un médecin désigné par le conseil, à sa demande et aux frais de la municipalité;
- d) ne posséder aucun antécédent criminel ayant un lien avec les fonctions de pompier;
- e) dans le cas d'un poste de pompier devant être appelé à conduire tout véhicule d'intervention du service, détenir un permis de conduire valide de la classe permettant la conduite d'un tel véhicule ;
- f) subir et réussir annuellement un examen médical, pour les pompiers âgés de plus de 55 ans, à la demande de la municipalité et aux frais de celle-ci;
- g) remplir toute autre exigence déterminée par la loi ;

## **ARTICLE 8**

La perte d'une des conditions d'éligibilité énoncées aux paragraphes « d » et « f » de l'article sept du présent règlement par un membre du service entraîne sans aucune autre formalité la déchéance de ce membre.

Dans le cas de la perte de la condition d'éligibilité énoncée au paragraphe « e » de l'article sept, le membre concerné du service est alors automatiquement suspendu des ses fonctions aussi longtemps qu'il ne respecte pas cette condition, à moins qu'il puisse être replacé dans d'autres fonctions ne nécessitant pas cet exigence.

## **ARTICLE 9**

En plus des pompiers, le conseil peut nommer des stagiaires ou apprenti-pompiers qui doivent répondre aux mêmes exigences d'éligibilité, sauf en ce qui concerne l'âge minimum requis, qui est alors de 16 ans.

## **ARTICLE 10**

Tout nouveau membre du service est soumis à une période de probation de un an, avant de devenir un membre permanent du service. Au moins trente jours avant la fin de la période de probation, le directeur procède à l'évaluation du nouveau membre et remet au conseil sa recommandation, pour que soit décidé du statut du membre.

## **ARTICLE 11**

Aucun pompier ne peut conduire un véhicule d'intervention du service à moins de détenir un permis de conduire l'autorisant à conduire un tel véhicule.

## **ARTICLE 12**

Le service fourni uniquement aux pompiers et aux officiers les vêtements protecteurs requis pour les interventions.

### **ARTICLE 13**

Les membres du service doivent respecter les règlements et les règles de régie interne qui sont en vigueur au service. Ces règlements et ces règles de régie interne sont préparées par le directeur et doivent être approuvés par résolution du conseil.

### **ARTICLE 14**

Pour accomplir leurs devoirs, les pompiers ont tous les pouvoirs d'intervention édictés par la loi.

### **ARTICLE 15**            **LE DIRECTEUR**

Le directeur est le premier officier. Il est responsable et assure la direction du service de protection contre l'incendie. Il relève directement du conseil, sauf pour les questions administratives où il relève alors du secrétaire-trésorier et directeur général ou du secrétaire-trésorier ou du secrétaire-trésorier adjoint de la municipalité, le cas échéant.

Le directeur est l'officier autorisé pour demander l'assistance du service de protection contre l'incendie d'une autre municipalité, dans le cadre de l'application d'une entente intermunicipale, ou dans le cadre de l'application de l'article 33 de la Loi sur la sécurité incendie (L.R.Q., c. S-3.4), soit lorsque l'incendie excède les capacités des services de protection contre l'incendie visés par une entente intermunicipale. De la même façon, il est l'officier autorisé à répondre à une demande d'assistance d'une autre municipalité.

En sus des pouvoirs, droits et devoirs que le directeur possède en vertu de la loi ou du présent règlement, celui-ci doit accomplir toutes les tâches, fonctions et responsabilités déterminées par le conseil dans une politique du service incendie adoptée à cet effet.

### **ARTICLE 16**            **LE DIRECTEUR-ADJOINT**

Le directeur-adjoint est le second officier supérieur du service. Il assiste le directeur dans ses fonctions. Il relève de l'autorité du directeur. En cas d'absence ou d'empêchement du directeur, il possède tous les droits, pouvoirs et devoirs de celui-ci.

En sus des pouvoirs, droits et devoirs que le directeur-adjoint possède en vertu de la loi ou du présent règlement, celui-ci doit accomplir toutes les tâches, fonctions et responsabilités déterminées par le conseil dans une politique du service incendie adoptée à cet effet.

### **ARTICLE 17**            **LE CAPITAINE**

Le capitaine est le troisième officier supérieur du service. Il relève de son supérieur immédiat, le directeur adjoint, Il est responsable des activités de l'équipe sous ses ordres et de la direction des opérations de lutte contre les incendies, jusqu'à l'arrivée du directeur ou du directeur-adjoint.

En sus des pouvoirs, droits et devoirs que le capitaine possède en vertu de la loi ou du présent règlement, celui-ci doit accomplir toutes les tâches, fonctions et responsabilités déterminées par le conseil dans une politique du service incendie adoptée à cet effet.

### **ARTICLE 18**            **LES AUTRES OFFICIERS**

Les autres officiers du service nommés par le conseil doivent accomplir toutes les tâches, fonctions et responsabilités déterminées par le conseil dans une politique du service adoptée à cet effet.

### **ARTICLE 19**

La politique du service de protection contre l'incendie, identifiée comme annexe A, fait partie intégrante du présent règlement.

### **ARTICLE 20**

Le présent règlement remplace et abroge le règlement numéro 07-97 ou tout autre règlement antérieur au même effet.

## **ARTICLE 21**

Dans le présent règlement, l'emploi de la forme masculine fait référence tant aux femmes qu'aux hommes.

## **ARTICLE 22**

Le présent règlement entrera en vigueur conformément à la loi.

---

Françoise Giroux, mairesse

---

Diane Leduc, Directrice générale

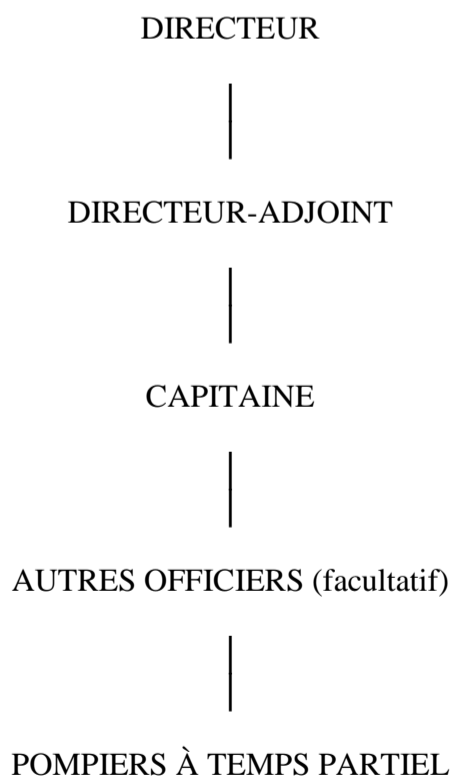
**AVIS DE MOTION:** 10 juillet 2017  
**ADOPTÉ LE :** 14 août 2017  
**AFFICHÉ LE :** 05 septembre 2017  
**ENTRÉE EN VIGUEUR LE :** 15 août 2017

### **ANNEXE A**

## **POLITIQUE DU SERVICE DE PROTECTION CONTRE L'INCENDIE DE LA MUNICIPALITÉ**

### **SERVICE D'INCENDIE**

### **ORGANIGRAMME DU SERVICE**



---

## **TÂCHES ET FONCTIONS DES MEMBRES DU SERVICE**

---

## DIRECTEUR

### Description des tâches

Le directeur du service d'incendie est responsable des activités relatives à la prévention et à l'intervention contre les incendies sur le territoire de la municipalité. À cette fin, il doit accomplir les principales fonctions suivantes:

#### **Administration:**

- S Voir au respect des exigences imposées par les lois provinciales et en particulier, par la *Loi sur la sécurité incendie*;
- S Conseiller les autorités municipales sur tous les aspects de la sécurité incendie;
- S Préparer et contrôler le budget alloué à son service par l'autorité municipale;
- S Présenter son rapport annuel des activités, des réalisations et des actions anticipées;
- S Élaborer les critères pour l'engagement du personnel et préparer les politiques, règles de régie interne, code d'éthique et de discipline;
- S Coordonner l'inventaire et la vérification des équipements et faire les recommandations qui s'imposent et effectuer le dépôt de l'inventaire;
- S Favoriser la diffusion auprès des membres du service d'incendie des règlements généraux, ordres et directives qui les régissent et les afficher à un endroit accessible à tous;
- S Réprimander tout membre du service d'incendie sous son autorité ou recommander au conseil de rétrograder ce membre, de le suspendre ou de le congédier pour motif d'insubordination, de mauvaise conduite, d'absentéisme ou de violation des règlements généraux, ordres et directives;
- S Proposer au conseil les nominations pour tout membre du service d'incendie;

#### **Intervention:**

- S Organiser et diriger les opérations lors d'une intervention;
- S Faire préparer et réviser les plans d'intervention pour les bâtiments à risque élevé et très élevé;
- S Élaborer les tactiques opérationnelles en fonction des interventions;
- S Rédiger un rapport sur toutes les sorties;
- Utiliser de façon efficace les ressources humaines et physiques du service d'incendie, notamment, assurer l'entretien, la réparation et le bon fonctionnement des équipements pour la lutte contre les incendies;
- S Voir au respect par les membres du service d'incendie des règlements généraux, ordres et directives qu'il édicte et que le conseil approuve;
- S S'assurer de l'application des règlements municipaux reliés à la sécurité et aux incendies;
- S Recommander au conseil municipal toute nouvelle mesure réglementaire qu'il juge essentielle pour la protection des vies et des biens contre l'incendie;
- S Assurer l'entraînement initial, le perfectionnement et la formation des membres du

service d'incendie de façon à obtenir un maximum d'efficacité sur les lieux d'un sinistre, et leur permettre d'informer adéquatement le contribuable et la communauté locale sur les dangers de l'incendie et sur les mesures à prendre pour se protéger;

- S Formuler au conseil municipal les recommandations pertinentes sur toute action à initier pour le maintien ou l'amélioration de la sécurité contre les incendies dans la municipalité, notamment l'achat des appareils et des équipements, le recrutement et le perfectionnement des membres du service d'incendie, la construction de postes d'incendie, l'amélioration du réseau de distribution d'eau et des conditions de la circulation;
- S Organiser et participer à des activités d'éducation publique en matière de sécurité contre les incendies;
- S Acheminer les rapports d'incendies exigés par tous les niveaux de gouvernement;
- S Effectuer ou faire effectuer la recherche des causes d'incendie et, dans les cas d'incendie qui le requiert, voir à ce qu'une enquête policière soit entreprise;
- S Accomplir toutes autres tâches connexes.

### **DIRECTEUR-ADJOINT**

#### **Description des tâches**

Le directeur-adjoint assiste le directeur dans ses fonctions et le remplace lorsqu'il est absent. À cette fin, il doit accomplir les fonctions suivantes:

- S Organiser et diriger les opérations sur les lieux de l'incendie jusqu'à l'arrivée du directeur;
- S S'assurer de la remise en opération des équipements après une intervention;
- S Aider le directeur pour la préparation du budget du service d'incendie;
- S Maintenir la discipline et la motivation au sein du service;
- S Accomplir toutes autres tâches connexes que lui confie le directeur.

### **CAPITAINE**

#### **Description des tâches**

Le capitaine est responsable des activités de l'équipe sous ses ordres et de la direction des opérations de lutte contre les incendies jusqu'à l'arrivée du directeur ou directeur-adjoint. À cette fin, le capitaine doit accomplir les principales fonctions suivantes:

- S Surveiller la remise en opération des équipements après une intervention;
- S Maintenir la discipline au sein de son équipe;
- S Transmettre à ses hommes les communications reçues par ses supérieurs;
- S Se rendre sur les lieux des sinistres et prescrire l'itinéraire à suivre;
- S Décider des meilleures méthodes à prendre pour éteindre un incendie et sauver les occupants;
- S Constituer et tenir à jour, au besoin, les différents registres et rapports concernant le personnel qui lui est confié;
- S Signaler à son supérieur les dommages, la perte ou le vol des équipements qui sont sous

- sa responsabilité;
- S Accomplir toutes autres tâches connexes.

**LIEUTENANT**  
**RESPONSABLE DE LA PRÉVENTION (optionnel)**

**Description des fonctions**

- S Conseiller le directeur en matière de prévention;
- S Réviser ou recommander les amendements aux règlements existants ou en formuler de nouveaux, s'il y a lieu;
- S Faire appliquer tous les règlements sur la prévention des incendies;
- S Organiser et effectuer des visites préventives dans les résidences;
- S Effectuer des visites préventives dans tous les commerces, les industries ou autres immeubles qui requièrent une telle visite;
- S Maintenir à jour les dossiers sur les inspections;
- S Préparer et diriger les campagnes d'éducation populaire, telles que: semaines du nettoyage, semaine de la prévention, sécurité du chauffage à bois, sécurité du temps des Fêtes, etc.;
- S Élaborer des exercices d'évacuation effectués dans les édifices publics;
- S Participer aux exercices d'évacuation effectués dans les édifices publics;
- S Instituer un programme d'éducation en sécurité incendie dans les écoles;
- S Favoriser le développement des moyens d'autoprotection;
- S Accomplir toutes autres tâches connexes.

**POMPIERS À TEMPS PARTIEL-VOLONTAIRE-**

**Description des tâches**

Les pompiers à temps partiel sont affectés au combat des incendies et à certaines catégories de visites préventives. Le pompier doit donc accomplir les principales fonctions suivantes:

- S Suivre le programme d'entraînement établi, qui est partie intégrante de son travail;
- S Suivre les programmes de formation exigés par la loi ou par la municipalité;
- S Répondre aux alarmes et effectuer le travail demandé par son supérieur;
- S Participer aux visites de prévention dans les résidences et certains commerces;
- S Accomplir les différentes tâches d'entretien qui lui sont confiées;
- S Exécuter toutes les fonctions et devoirs établis par la Loi;
- S Accomplir, au besoin, toutes autres tâches connexes.